

Zdziechowice, dnia 14 lipca 2023r.

Pani Alina Tomaszewska
Kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Zdziechowicach

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie upoważnienia Nr Or.0052.130.2023.AK Burmistrza Zdziechowic z dnia 29 czerwca 2023 r. pracownik Urzędu Miejskiego w Zdziechowicach, przeprowadził w dniu 30 czerwca 2023 roku kontrolę w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zdziechowicach, która swym zakresem objęła:

Prowadzenie dokumentacji kadrowej:

1. Prowadzenie i przechowywanie dokumentacji pracowniczej zgodnie z art. 94 pkt 9a i 9b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 poz. 1510 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U z 2018 r. poz. 2369 z późn. zm.).
2. Ewidencje czasu pracy- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy oraz zgodnie z regulacją § 6 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2369 z późn. zm.).

Ustalenia kontroli opisano w protokole kontroli doręczonym Pani w dniu 30 czerwca 2023 r.

W trakcie kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości :

W części A akt osobowych zamieszczono dokumenty dostarczone już w trakcie trwania zatrudnienia

W części B akt osobowych znajdują się:

- dokumenty dostarczone przed zatrudnieniem np. badania lekarskie
- zapytanie o udzielenie informacji o osobie z Krajowego Rejestru Karnego sporządzone już podczas trwania stosunku pracy (
- porozumienie dotyczące wykorzystania urlopu wypoczynkowego podczas trwania kolejnej umowy o pracę - kontynuacja zatrudnienia (
- dokumenty dotyczące korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych wraz z kserokopiami prawa jazdy i kserokopiami dowodów rejestracyjnych samochodów oraz komplet dokumentów dotyczący skierowania i przebiegu służby przygotowawczej pracowników, zgłoszenia do Zus, Pit 2.

W aktach osobowych pracownika brak jest potwierdzenia odbycia przez pracownika szkolenia wstępnego BHP oraz instruktażu stanowiskowego

W aktach osobowych pracownika awansowanego na wyższe stanowisko urzędnicze brak jest skierowania na badania lekarskie oraz orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku

W części C akt osobowych znajduje się:

- informacja przekazana pracownikowi, który nawiązał stosunek pracy przed 2019 r. o 50 letnim okresie przechowywania dokumentacji i możliwości jej odbioru po upływie tego okresu.

- świadectwo pracy, w którym nie wykazano ilości dni niezdolności do pracy pomimo, iż były pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim oraz błędnie wykazano ilość dni wykorzystanego urlopu wypoczynkowego w roku, w którym ustał stosunek pracy
- informacja o okresie przechowywania akt osobowych i możliwości ich odebrania, w której nie wskazano daty do kiedy akta osobowe będą przechowywane u pracodawcy ani terminu, w którym mogą zostać odebrane przez byłego pracownika
- pomimo wypłaty ekwiwalentu w aktach osobowych pracownika brak jest informacji o ilości dni, za które wypłacono dane świadczenie.

Ponadto ustalono, iż w kontrolowanej jednostce brak jest ewidencji rocznej prowadzonej oddzielnie dla każdego pracownika określającej m. in. liczby przepracowanych godzin oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, liczby godzin nadliczbowych, informacji o dniach wolnych od pracy z oznaczeniem tytułu ich udzielenia, rodzaju i wymiaru zwolnień od pracy, rodzaju i wymiarze innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy, wymiarze nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy.

Stosownie do postanowień § 67 Zarządzenia Nr SG.120.6.2020 Burmistrza Zdzeszowic z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Zdzeszowicach (ze zmianami) Burmistrz wnosi o niezwłoczne, nie później jednak niż w terminie 30 dni wykonanie nw. zaleceń pokontrolnych:

- 1) Zgodnie z do art. 94 pkt 9a KP prowadzić i przechowywać w postaci papierowej lub elektronicznej dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracowników a w szczególności przechowywać dokumentację zgromadzoną przed zawarciem umowy z pracownikiem w części A akt osobowych, w trakcie zatrudnienia w części B akt osobowych natomiast związanych z ustaniem nawiązanego stosunku pracy w części C akt osobowych.
- 2) Zgodnie z art. 237³ § 2 zapewnić przeszkolenie pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem go do pracy.
- 3) Zgodnie z art 229 § 1 pkt 2 KP skierować na badania lekarskie pracownika przenoszonego na inne stanowisko pracy.
- 4) Zgodnie z art 94 pkt 9b KP przechowywać dokumentację pracowniczą oraz wydać informacje o okresie jej przechowywania i ewentualnym terminie zwrotu oraz terminie zniszczenia w przypadku nie odebrania przez pracownika akt osobowych.
- 5) Zgodnie z art. 97 § 2 KP w świadectwie pracy zwolnionego pracownika zamieścić informacje niezbędne do ustalenia uprawnień pracowniczych oraz uprawnień z ubezpieczenia społecznego u kolejnego pracodawcy.
- 6) Stosownie do § 6 pkt 1a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz.2369) zaprowadzić ewidencję czasu pracy oddzielnie dla każdego pracownika z uwzględnieniem wymaganych informacji dotyczących godzin pracy, zwolnień i nieobecności ponadto prowadzić oddzielnie dla każdego pracownika dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy.

Pouczenie: Stosownie do postanowień § 67 ust. 13 Zarządzenia Nr SG.120.6.2020 Burmistrza Zdzeszowic z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Zdzeszowicach (ze zmianami) Kierownik kontrolowanej jednostki lub komórki organizacyjnej Urzędu zobowiązany jest niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 30 dni, wykonać zalecenia pokontrolne, jak również pisemnie powiadomić Burmistrza o podjętych działaniach. W informacji winien odnieść się także do sformułowanych uwag i wniosków pokontrolnych mogących usprawnić funkcjonowanie jednostki (komórki organizacyjnej).

Do wiadomości:

1. adresat
2. a/a

BURMISTRZ
mgr  Zimertman